

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
CAS N° 204-2020-SENASA-SEDECENTRAL

Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios de:
Un Especialistas Intermedio en Servicios

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de Un Especialistas Intermedio en Servicios

2. Dependencia - Unidad Orgánica

OAD - Unidad de Logística

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

4. Base legal

- a. Decreto de Urgencia N° 014-2019, Decreto de Urgencia que aprueba el presupuesto del sector público para el año fiscal 2020.
- b. Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la información pública .
- c. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Ley N° 29847, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e. Procedimiento de Selección para Contratación Administrativa de Servicios. (Disponible en página web del SENASA)
- f. Ley N° 29973, Ley general de la persona con discapacidad.
- g. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- h. R.M. N° 124-2018-TR, que aprueba el manual de usuario del aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales.
- i. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401, que establece que SERVIR administre el aplicativo informático para el registro y difusión de ofertas laborales del sector público.
- J. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Experiencia: Se computa desde el egreso de la formación académica correspondiente. Presentar constancia de egresado en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el Diploma de Bachiller o Título.	Cuatro (04) años de experiencia general, en el Sector Público o Privado. Dos año (02) de experiencia específica (en el sector público o privado realizando acciones relacionadas a las funciones y objeto de la convocatoria).
Habilidades o Competencias:	Vocación de servicio, orientación a resultados, trabajo en equipo y Análisis.
Formación académica y/o Nivel educativo:	Título Universitario en: Administración, Economía, Contabilidad, Derecho y Ciencias Políticas, Negocios Internacionales, Ing. Industrial, Ing. de Sistemas y/o Informática, Ing. Mecánico o carreras a fines a las funciones del puesto.
Cursos y/o estudios de especialización - Indispensable Capacitaciones: Las Especializaciones o Diplomados deben tener no menos de 90 horas de capacitación y 80 horas si son organizados por un ente rector. Los cursos deben tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán consignar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente.	Diplomados, Diplomas, Especializaciones, Cursos, Seminarios, Talleres, etc.; deben ser sustentados con documentos (deberán incluir el número de horas). 1.- Especializaciones y/o Diplomados o curso de especialización en; Mínimo dos (2) diplomado y/o especializaciones en Administración, Contrataciones del Estado, Gestión Pública, Logística, Operaciones, Gestión de Transporte u otros de acuerdo al puesto o Egresado de maestría en gestión pública, logística, contrataciones, logística, administración, u otros de acuerdo al puesto (**) 2.-Cursos, Seminarios, Talleres; Mínimo dos (2) cursos/taller/seminario relacionados relacionados al puesto.
(**) Conocimientos para el puesto y/o cargo: (No requieren documentación sustentadora):	Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora): Competencias del SENASA, Ley de Contrataciones y Adquisiciones; Gestión Pública; Operaciones, Distribución de Rutas, Gestión del Tiempo; Mecánica Automotriz; Logística; Administración; Transporte; Ética en la función pública; etc. (**) Inglés: Básico (**) Ofimática (Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentaciones): Intermedio
Certificaciones y/o Colegiatura:	Deseable: Certificación Osce (Mínimo nivel básico) no indispensable.

(*) Adicionalmente se validarán las constancias de egreso de las maestrías u otras a afines al puesto.

(**) No requieren documentación sustentadora de inglés y ofimática, toda vez que su validación podrá realizarse en la etapa de evaluación del proceso de selección.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- 1.- Gestionar en forma eficiente la administración, uso y control de vehículos menores y mayores, que cuenta el SENASA a nivel nacional, considerando que dicha responsabilidad es compartida en las Direcciones Ejecutivas con el Jefe Área de Gestión, debiendo de formular programas de mantenimiento.
Administrar y llevar el control de los servicios de mantenimientos preventivo y/o correctivo, gastos de combustible, soat vigente, revisiones técnicas, pólizas vehicular y otros relacionados vigentes, servicio de gps, así como el control y actualización de todos los vehículos de propiedad del SENASA en el sistema módulo de vehículos. Responsable de la revisión, actualización y/o propuesta de procedimientos e instructivos internos relacionados a los vehículos de la Entidad (PRO-ULO-14, ITR-ULO-04)
- 2.- Realizar y supervisar la programación presupuestal de mantenimiento, combustible, seguros, servicios gps y otros relacionados a los vehículos a nivel nacional de propiedad del SENASA en el sistema módulo de vehículos. **(Manejo y administración de flota vehicular).**
- 3.- Gestionar en forma eficiente la atención de los siniestros, pérdida de documentos valorados y el saneamiento de las placas de rodajes de los vehículos del SENASA a nivel nacional. Supervisar la correcta aplicación de las pólizas de seguros y el cumplimiento de recuperación de siniestralidad de las unidades vehiculares del SENASA
- 4.- Revisar que los Términos de Referencia cumplan con los requisitos y condiciones establecidas en el marco de la Ley de Contrataciones y proceder con la indagación de mercado, elaborar cuadro comparativo a fin de determinar el valor estimado y/o referencial del servicio a contratar, y además acciones hasta lograr la aprobación del expediente de contratación.
- 5.- Participar como miembro de comité de selección en los procedimientos de selección y/o brindar soporte logístico especializado a los comités de selección durante la selección de contratistas hasta la culminación de los procedimientos de selección.
- 6.- Realizar contrataciones cuyos montos sean igual o inferiores a 8 UIT, vigente al momento de la transacción, de acuerdo a las normas internas del SENASA, verificando que el postor a contratar cuente con los requisitos que exigen los Términos de Referencia y los establecidos en la Ley de Contrataciones y otros que por la necesidad propia de cada contratación sea exigido. Notificar y realizar el seguimiento de las ordenes de servicio a los contratistas hasta la culminación del servicio y su respectiva conformidad y trámite posterior de pago con los documentos sustentatorios del gasto.
- 7.- Proceder de acuerdo a Ley de contrataciones y su Reglamento para la solución de controversias en las contrataciones, de corresponder.
- 8.- Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas al objeto del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Central - Av. La Molina N° 1915, La Molina
Duración del contrato	Inicio: Según lo estipulado en el contrato Término: Tres (03) meses.
Contraprestación mensual	S/ 4,000.00 Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad de viajar y horario variable.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria.	27/07/2020	OAD
CONVOCATORIA		
1 Publicación del proceso en el Portal de SERVIR: https://talentoperu.servir.gob.pe/	24/08/2020	SERVIR/UGRH
2 Publicación del proceso de selección en la web del SENASA: www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa	25/08/2020 al 07/09/2020	UGRH/UIE
3 Enviar al siguiente correo electrónico: cas_sedecentral@senasa.gob.pe - Ficha de Datos Personales (REG-OAD-06) y - Declaración Jurada del Postulante (REG-UGRH-35)	06/09/2020 al 07/09/2020	Postulante
SELECCIÓN		
4 Evaluación de la Ficha de Datos Personales del postulante (REG-OAD-06)	08/09/2020	Comité
5 Publicación de Resultados de la revisión de la Ficha de Datos del Postulante (REG-OAD-06) (Ver siguiente enlace: www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa)	09/09/2020	UGRH/UIE
6 Prueba de conocimiento: Virtual con la plataforma Zoom	11/09/2020	Comité
7 Publicación de Resultados de la Prueba de conocimiento (Ver siguiente enlace: www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa)	11/09/2020	UGRH/UIE
8 Evaluación Psicológica:	No aplica	Comité
9 Publicación de Resultados de la Evaluación Psicológica (Ver siguiente enlace: www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa)	No aplica	UGRH/UIE
10 Entrevista Personal: Virtual Plataforma Zoom	15/09/2020	Comité
11 Publicación de Resultados de la Entrevista Personal (Ver siguiente enlace: www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa)	16/09/2020	UGRH/UIE
12 Presentación de: Ficha de Datos Personales del postulante (REG-OAD-06). Documentos sustentatorios de la REG-OAD-06 (Copias) Declaración Jurada del postulante (REG-UGRH-35) Enviar al correo donde postularon en formato PDF	18/09/2020	Postulante/Mesa de parte
13 Evaluación Curricular	21/09/2020	Comité

14	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular (Ver siguiente enlace: www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa)	22/09/2020	UGRH/UIE
15	Publicación del Resultados Final (Ver siguiente enlace: www.senasa.gob.pe/senasa/unetealsenasa)	23/09/2020	UGRH/UIE
16	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 días hábiles contados a partir del día siguiente de publicado los resultados finales	UGRH

Notas Las fechas indicadas en el procesos de selección son tentativas, podrá variar el cronograma, dándose a conocer por la página web.

Si el postulante declarado **GANADOR** en el proceso de selección, no presentara la información requerida o no suscriba el contrato durante los cinco (5) días hábiles posteriores a la publicación del resultado final, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de méritos para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la Entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso de selección.

El inicio de la prestación del servicio será dentro de los 60 días calendarios siguientes a la suscripción del contrato.

Todas las comunicaciones colectivas y/o notificaciones se realizarán mediante la página web del SENASA, es responsabilidad de los postulantes mantenerse informados.

Consultas dirigirlas únicamente al correo electrónico que ha dispuesto el SENASA: cas_sedecentral@senasa.gob.pe

VI. DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección tiene asignado los puntajes que se detallan a continuación:

TABLA DE PUNTAJE DEL PROCESO DE SELECCIÓN				
FASE	EVALUACIONES	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.	DENOMINACIÓN
1	FASE 1 EVALUACIÓN DE LA FICHA DE DATOS PERSONALES	0.00	0.00	ADMITIDO/ NO ADMITIDO
2	FASE 2 PRUEBA DE CONOCIMIENTOS	12.00	20.00	APROBADO/ NO APROBADO
3	FASE 3 EVALUACIÓN PSICOLOGICA	0.00	0.00	ADMITIDO/ NO ADMITIDO
4	FASE 4 ENTREVISTA PERSONAL	25.00	40.00	APROBADO/ NO APROBADO
	1. Comunicación efectiva.		8.00	
	2. Trabajo en equipo y Ética profesional.		8.00	
	3 Competencias Laborales enmarcadas en el puesto al que postula.		8.00	
	4. Dominio Temático.		8.00	
	5. Conocimiento Institucional.		8.00	
5	FASE 5 EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJA DE VIDA DOCUMENTADA)	25.00	40.00	APROBADO/ NO APROBADO
	1. Formación académica	8.00	10.00	
	Cumplimiento del nivel académico mínimo requerido en el Perfil de Puesto.		8.00	
	Un nivel académico adicional al requerido en el perfil de puesto.		1.00	
	Dos niveles académicos adicionales al requerido en el perfil de puesto.		2.00	
	2. Experiencia Laboral	12.00	20.00	
	Cumplimiento del tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		12.00	
	De uno a dos años adicionales al tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		4.00	
	De tres a cuatro años adicionales al tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		6.00	
	De cinco a mas años adicionales al tiempo mínimo requerido en la experiencia específica en el Perfil de Puesto.		8.00	
	3. Capacitación	5.00	10.00	
	Cumplimiento de las Capacitaciones mínimas requeridas en el Perfil de Puesto.		5.00	
	* Dos o mas Cursos, Seminarios, Talleres de Capacitación adicionales a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.		1.00	
	De uno a dos Cursos de Especialización o diplomados adicionales a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.		2.00	
	De tres a cuatro Cursos de Especialización, Diplomados adicionales, a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.		3.00	
	De cinco a mas Cursos de Especialización, Diplomados adicionales, a los requeridos en el Perfil de Puesto, vinculados al puesto que postula.		4.00	
				GANADOR /

PUNTAJE TOTAL	62.00	100.00	GANADOR / ACCESITARIO
----------------------	--------------	---------------	----------------------------------

Notas: Cada etapa de evaluación es **ELIMINATORIA**, debiendo el/la postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para pasar a la siguiente etapa.

CÁLCULO DE LOS PUNTAJES
Puntaje Total = (Evaluación de Conocimientos + Entrevista Personal + Evaluación Curricular).
<i>Se convierte en puntaje final cuando ninguno de los postulantes presenta bonificaciones.</i>
Puntaje Final = (Puntaje Total + Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas).
<i>La Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas equivale al (10% Puntaje Total).</i>
Puntaje Final = (Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad).
<i>La Bonificación por Discapacidad es el 15% del Puntaje Total.</i>

VII. DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CONSIDERACIONES COMPLEMENTARIAS AL PROCESO DE SELECCIÓN

DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA PARA LA ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

7.1 De la presentación de Documentos:

El candidato declarado aprobado, luego **de la Entrevista Personal** debe enviar la siguiente documentación:

- a. Ficha de Datos Personales del postulante (REG-OAD-06), firma en original (en formato PDF)
- b. Declaración Jurada del postulante (REG-URGH-35), firma en original (en formato PDF)
- c. Documentos que sustenten lo declarado en la ficha de datos. (todos los documentos que sustenten lo declarado en la ficha de datos en fotocopia simple y en PDF).

Los documentos deben presentarse sin enmendaduras y debidamente foliados (en número) en cada una de las hojas, asimismo no se foliará el reverso de las hojas ya foliadas, tampoco se debe utilizar las letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos "bis" o "tris".

La documentación presentada por los candidatos queda en custodia de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

7.2 Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección

El proceso de selección puede ser declarado desierto si se presenta algunos de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando los postulantes no obtienen el puntaje mínimo en las etapas de selección
- d. Cuando el Ganador comunica su decisión de no suscribir contrato y no existe ningún accesitario o no cumplen en suscribir contrato dentro del periodo de Ley.

En dichos casos, la Unidad de Gestión de Recursos Humanos comunica al área usuaria que el proceso de selección ha sido declarado desierto, para lo cual es necesario que se ratifique que continúa la necesidad de contratación mediante memorando para efectuar una segunda convocatoria.

Solo se podrá modificar el perfil de puesto, cuando la declaratoria de desierto se haya realizado por los supuestos a) y b), debiendo tramitar la validación del Perfil de Puesto ante la Oficina de Administración.

7.3 Cancelación del proceso de selección

A solicitud del área usuaria el proceso de selección puede ser cancelado, sin que ello acarree responsabilidad a la entidad, en alguno de los siguientes supuestos

El proceso de selección puede cancelarse si se presenta algunos de los siguientes supuestos

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

7.4 Postergación del Proceso de Selección

En el Transcurso del proceso de selección, la Oficina de Administración o a quien esta delegue, a través del Comité, puede disponer de manera justificada y pública, su postergación, hasta antes de la Entrevista Personal.