

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD AGRARIA – SENASA

SOLICITUD DE EXPRESIONES DE INTERÉS

JEFE/A DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA DE DESARROLLO DE SANIDAD AGRARIA E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA - FASE II - PRODESA

I.- DISPOSICIONES GENERALES

1.1. Objeto de la solicitud de expresiones de interés

Contratar los servicios de un/a (01) profesional que reúna los requisitos establecidos en el Manual de Operaciones del Contrato de Préstamo N° 4457/OC-PE, para que realice las funciones de Jefe/a de la Unidad de Gestión del Programa de Desarrollo de Sanidad Agraria e Inocuidad Agroalimentaria - Fase II – PRODESA.

1.2. Entidad convocante y órgano o unidad responsable

El Servicio Nacional de Sanidad Agraria – SENASA, a través de un Comité de Selección constituido para tal fin, estará a cargo del desarrollo del proceso y de las etapas correspondientes para la selección y contratación del profesional para realizar las funciones de Jefe/a de la Unidad de Gestión del Programa de Desarrollo de Sanidad Agraria e Inocuidad Agroalimentaria - Fase II – PRODESA.

El Comité de Selección estará constituido por:

- El (la) Director (a) General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Agricultura y Riego.
- Un (a) representante de la Jefatura Nacional del SENASA.
- El (la) Director (a) de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos del SENASA.

1.3. Requisitos mínimos del Perfil:

- Título profesional en economía, derecho, ingeniería, veterinaria, biología o administración.
- Maestría o doble especialización en temas relacionados a la materia (Gestión Pública, Inversión pública, proyectos de inversión, presupuesto público, contratación pública, planeamiento estratégico, administración o afines).
- Experiencia general: Diez (10) años en el ejercicio de su profesión en el sector público o privado.
- Experiencia Específica: Cinco (05) años de labores en proyectos de inversión privada y/o pública o proyectos de inversión con financiamiento de organismos multilaterales/bilaterales o proyectos del sector agropecuario, Programas Sociales, Programas de Desarrollo o afines.
- Experiencia en Dirección: Tres (03) años acumulables como Coordinador o Responsable, Jefe, Director o Gerente.

1.4. Honorarios mensuales:

- S/ 15,620.00 soles.

II.- DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

2.1. Desarrollo del proceso de selección

2.2.1 Convocatoria

Esta etapa está conformada por la Convocatoria propiamente dicha y la Presentación de Expresiones de Interés.

2.2.1.1. Convocatoria:

Se realizará a través del Portal institucional de SENASA, MINAGRI u otros medios que se consideren convenientes para la difusión.

2.2.1.2 Presentación de Expresiones de Interés

Consiste en la presentación de expresiones de interés anexando el formato de [Hoja de Vida](#) y [documentación sustentatoria](#) de los requisitos señalados en el numeral 1.3 y 1.4 del presente documento, debiendo ser enviados en formato PDF al correo: prodesa2019@senasa.gob.pe

2.2.2 Evaluación de las Expresiones de Interés

Está conformada por la etapa de Evaluación Curricular, etapa de Evaluación de Competencias, etapa de Evaluación de Caso Práctico, etapa de Entrevista y etapa de Evaluación Final. **Cada etapa es eliminatoria** y el puntaje mínimo aprobatorio de cada etapa del proceso es mínimo de 70 puntos de un máximo de 100 puntos.

2.2.2.1 Etapa de Evaluación Curricular

Se efectuará la evaluación y calificación de la información contenida en las hojas de vida documentadas en relación a los requisitos señalados en los numerales 1.3 y 1.4 del presente documento.

Los resultados de esta etapa serán publicados de acuerdo al cronograma en el portal institucional de SENASA. Asimismo, se publicará el lugar y la hora en que se desarrollará la Evaluación de Competencias.

2.2.2.2 Etapa de Evaluación de Competencias

Comprende la calificación del postor en base a la metodología de evaluación de competencias debe contar con el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las competencias evaluadas, para lo cual se podrá contar con el apoyo de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

Los resultados de esta etapa serán publicados de acuerdo al cronograma en el portal institucional del SENASA y del MINAGRI. Asimismo, se publicará el lugar y la hora en que se desarrollará la Evaluación de Caso Práctico.

2.2.2.3 Etapa de Evaluación de Caso Práctico

Esta evaluación permite identificar el grado de conocimiento aplicado con el que cuenta el postor en los temas relacionados a las actividades a realizar. La exposición del caso práctico se realizará ante el Comité de Selección, quien estará a cargo de la evaluación de la misma y para tal fin podrá contar con el apoyo de expertos.

Los resultados de esta etapa serán publicados de acuerdo al cronograma en el portal institucional del SENASA y del MINAGRI. Asimismo, se publicará el rol de entrevistas, lugar y la hora de las mismas.

2.2.2.4 Etapa de Entrevista

Esta etapa tiene por objetivo evaluar los conocimientos, habilidades, experiencia, compromiso y ética del candidato como otros criterios relacionados con el perfil. Las entrevistas estarán a cargo del Comité de Selección.

Los resultados de esta etapa serán publicados de acuerdo al cronograma en el portal institucional del SENASA y del MINAGRI. Asimismo, se publicará el rol de evaluación final, lugar y la hora de la misma.

2.2.2.5 Etapa de Evaluación Final

A esta etapa accederán como máximo tres (03) postores, quienes hayan alcanzado el mayor puntaje. La evaluación final estará a cargo del Comité de Apoyo a la Gestión del Programa.

Los resultados de esta etapa serán publicados por el Comité de Selección de acuerdo al cronograma en el portal institucional del SENASA y del MINAGRI.

2.2. Cronograma del proceso de selección

ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS	RESPONSABLES
Publicación de Convocatoria en el Diario de Circulación nacional	El 30 de junio de 2019	El Comité de Selección
Publicación de Convocatoria Portal institucional de SENASA y MINAGRI	Del 30 de junio al 07 de julio de 2019	El Comité de Selección
Presentación de Expresión de Interés	Del 01 al 07 de julio	El interesado
Evaluación Curricular	8 y 9 de julio de 2019	El Comité de Selección
Publicación de admitidos	9 de julio de 2019	El Comité de Selección
Evaluación de Competencias	10 y 11 de julio de 2019	El Comité de Selección/ SERVIR
Publicación de aprobados	11 de julio de 2019	El Comité de Selección
Evaluación de Caso Práctico	12 de julio de 2019	El Comité de Selección
Publicación de aprobados	12 de julio de 2019	El Comité de Selección
Entrevista	15 de julio de 2019	El Comité de Selección
Evaluación Final	16 de julio de 2019	El Comité de Apoyo a la Gestión del Programa
Publicación del resultado final	17 de julio de 2019	El Comité de Selección

El Comité de selección